

煌めく女性リーダー塾

Report #2

第13期 令和7年度

★マスターコース★公開講演会★成果発表会★ネットワーク勉強会★修了式

マスターコース5期生
関口志穂里(株式会社インテック)、藤原伸子(株式会社押田建築設計事務所)、上野靖子(佐藤鉄工株式会社)、小森理恵(三協立山株式会社)、西岡美雪(株式会社シキノハイテック)、飯田由香子(立山科学グループ株式会社立山科学デバイステクノロジ)、松田良枝(立山科学グループ立山マシン株式会社)、古澤良子(一般社団法人立山子育て支援センター)、小竹香(国立大学法人富山大学)、塩谷葵(中原化成工業株式会社)、寺崎真紀子(株式会社MAE)

煌めく女性リーダー塾は、県内企業等における女性の活躍を一層推進し、リーダーを目指す女性社員の相互交流と自己研鑽を図り、業種・職種の枠を超えたネットワークを構築するため、平成25年からスタートし、今年で13年目を迎えました。令和3年度より、経営幹部としての意識や知識を備えた人材を育成するため、マスターコースを開設しており、今回も11名の受講生が講義に臨んでいます。

9月19日の開講式では、今井富山県理事・商工労働部次長より「令和7年6月に女性活躍推進法が改正され、女性活躍の機運はますます高まっております。県では職場における女性活躍を「層推進していく。皆様にも是非、それぞれの職場で女性活躍の旗振り役として、またロールモデルとして活躍いただきたい。」との挨拶をいただきました。

研修の内容は、リーダーとして求められるスキルや組織全体の「経営戦略」「生産性向上」などに関する知識、リーダーシップの向上等を目的としたものとなっています。また、メンター役として、女性の活躍を後押しする各受講生の上長も出席されています。講師である清水久三子氏は、大前研一ビジネスブレックスクールなどでも講義されており、IBM在籍時は5000人のコンサルタント・SEを対象とした人材ビジョンや育成プログラムを策定された実績がある方です。

マスターコースの5期生となる塾生は、「自分のリーダーとしての行動やスタイルを客観的に見つめ直すことができた」「チームビルディングやステークホルダーマネジメントなど、チーム内外の巻き込み方を体系的に学ぶことができ、日々の仕事に活かしたいと思った」などと学びを得て意欲が高まったようでした。

●日時/令和7年9月19日(金)
●場所/富山県民共生センター サンフォルテ

マスターコース
受講生がスタート!

講師 株式会社AND CREATE
代表取締役 清水 久三子氏

行に伴い現れる壁を、積極的なアクションと柔軟なマインドで乗り越えてきました。女性だから・育児中だからとの理由で職務が制限されるというジェンダーギャップの壁に直面したときは、男女格差のない研究で成果を挙げ評価を得ました。仕事と育児の両立という壁に直面したときは、タスクに優先順位をつけて両立を叶え、さらなる研究の充実につなげました。寿退社が当たり前の時代の結婚というキャリアの壁に直面したときは、前例はありませんでしたが就業を継続しました。管理職や執行役員にも挑戦し、その結果、仕事の範囲が広がり、より大きな成果を挙げること、より広い視野・高い視座を得ることにやりがいを感じました。現在は国内グループ会社の従業員を対象にしたDE&I推進活動に取り組みしており、そこには「いくつもの壁を感じながらキャリアを積んできたからこそできることがある」との想いがあります。

そんな山岸氏が一貫して大切にしてきたのは、「やりたいことを考える」「制限しない」「支援に感謝する」「交流を大切に」「比べない」「5つです。なかでも重視しているのが「比べない」で、「自分と他人ではなく、自分と自分のやりたいことを比べ、その差を埋めていけばラクに仕事ができるようになる」と語られました。アサヒビル株式会社社における産休取得・女性事業場長・女性執行役員第1号であり、女性活躍の体現者でもある山岸氏の講演は、学びと気づき、そして、刺激をもたらすものであり、塾生たちは爽やかな時間を過ごせたようでした。

共通講座
公開講演会

ダイバーシティの壁の乗り越えかた
ひとり一人が幸せになる会社とは

アサヒグループホールディングス株式会社
顧問 山岸裕美氏

アサヒグループホールディングス株式会社の山岸裕美氏を迎え、「ダイバーシティの壁の乗り越えかた」とひとり一人が幸せになる会社とは」と題した公開講演会が開催されました。



共通講座

●日時/令和7年12月18日(木) ●場所/富山県民共生センター サンフォルテ

ネットワーク勉強会

公開講演会終了後のネットワーク勉強会では、塾生と卒塾生でグループをつくり、当講演を聴いて得た新たな気づきをもとに、キャリアプランを再度見直すワークを行いました。

まずは、1年後の自分のありたい姿を想像し、それにふさわしいキャッチコピーや目標を記した「未来カード」をつくりました。つぎに、一人一人にカードを回し、キャッチコピーや目標に対するメッセージを記載してもらいました。最後、書き込みがされたカードを手にした塾生たちからは笑みがこぼれ、会場はさらににぎやかな雰囲気になりました。

なお、この「未来カード」はキャリアビジョンに到達しようとする自分の決意を示すものであり、同時に仲間の応援を感じられるものでもあります。職場や家庭で、時々見返すことにより、当塾で学んでいたときの気持ちや、ともに頑張る仲間がいることを思い起こさせ、日々頑張る塾生たちを奮い立たせていきます。



修了式

●日時/令和7年12月18日(木)
●場所/富山県民共生センター サンフォルテ

約4か月半にわたるカリキュラムを終え、第13期生となる塾生85名(アクションラーニングコース36名・スキルアップコース49名)は、令和7年度「煌めく女性リーダー塾」の修了式を迎えました。

はじめに佐藤副知事から「職種や業種を超えて同じ志を持つ女性たちが出会い、交流を深め研鑽を重ねるのが当塾のねらい。卒塾後も交流と研鑽を続け、各企業で進むDEIの取組みも追い風に、大いに力を発揮してもらいたい」と挨拶がありました。修了証授与後はアドバイザーの篠原おりえ氏から「当塾の修了はみなさんにとってとても大きなプラスの経験。今後も自分の強みを活かし、周りの協力を得ながら、様々なことに挑戦しキラキラと煌めいてほしい」と激励がありました。

最後に塾生代表挨拶として、アクションラーニングコースの高野智美さん(佐藤鉄工株式会社)が「挑戦によって可能性が拓くことを経験できた。この経験をしっかりと活かし、後輩のロールモデルとなるよう前向きに挑戦し続けたい」、スキルアップコースの高岡智子さん(ST物流サービス株式会社)が「自信が持てなかったところも、自分の強みとして捉え軸を強くできた。今後は得た学びを取り入れ、私らしく輝いていきたい」と述べ、晴れ晴れとした雰囲気のなか修了式を終えました。



スキルアップコース



アクションラーニングコース



●日時／令和7年11月27日(木) ●場所／富山県民共生センター サンフォルテ

成果発表会

自己変革と組織貢献をテーマに考察と実践を続けてきたアクションラーニングコースの成果発表会が開催されました。当日は聴講者として塾生の上司なども招き、8チーム36名が自分らしく輝きながら企業に好影響を及ぼすためのアクションプランを発表しました。発表後はワールドカフェ方式による相互評価を実施し、発表から得た気づきや学びをもとに、女性がリーダーシップを発揮するためにどのようなアクションが起こせるのかについて話し合い、発表内容のブラッシュアップにつなげました。

A. NATTA!!

日の出屋製菓産業株式会社 竹田 真弓
組織のポランテ ―チームのMF―
自分の強みを活かしつつ知識の幅を広げることで、優先順位の判断やイレギュラーへの対応が得意なリーダーとなり、一人一人に寄り添って、ともに成長している組織をつくる。

株式会社HARITA 浅谷 茉美
女性がリーダーシップを発揮したり、管理職になること(ママさん管理職含む)勉強会の開催や部門を超えた交流を実現するため、リフレーミングやコミュニケーションを大切に。そして、メンバーから信頼されるリーダー、誰かに目指してもらえるロールモデルになる。

武内プレス工業株式会社 武井 桂子
夢の実現への架け橋に！理想の夢を共に…
男女の意識変化や女性の学びの機会創出を図り、性別による壁や格差がなく、誰もが得意分野で力を発揮して、小さな成功を積み重ねながら大きな夢を叶えている組織をつくる。

丸文通商株式会社 富山支店 中川 友紀
信頼・責任・協調でチーム力を底上げする存在になる
家事・育児で身についたスキルも活かして、コミュニケーションの円滑化、業務の共有化、連携・協力体制の強化を図り、性別・職位・就労形態に関係なく働きやすい職場を目指す。



B. NEXT FOUR ～次の未来を担う4人～

株式会社MAE 小山内 友子
カラダも組織も巡らせるセラピスト
ハツラツとした振る舞い、部署同士の連携、多様性への理解を意識しながら、現場を踏まえたマネジメントやメンバーにあわせた業務分担を実施し、チーム・組織の停滞を解消し成長を促進する。

北陸電子株式会社 小竹 円香
素直な心で夢を描ける未来を創る！～今日も楽しく学んで腕まくり！～
係長としての判断の質向上、柔軟な対応と早期の課題解決、能动性を引き出す伝え方、相手も自分も尊重したコミュニケーションのための学びを続け、所属課および会社の業績アップに貢献する。

立山科学グループ立山マシン株式会社 大野 静香
つなぐ力で現場を動かす
～人と人をつなぎ、信頼と成果を生み出す生産管理の架け橋～
会議での発言で発信力を、月報の作成で言語化力を鍛えるとともに、自発的・主体的行動でリーダーシップをとり、信頼関係の構築と調整力の向上を図って、部門を超えた連携を叶える。

北陸コカ・コーラボトリング株式会社 藤田 麻紀
信頼を力に、走り続けるシベリアンハスキー
データ分析力や論理的思考力の強化に努め、部門間の調整やプロジェクトの進捗管理で周囲を支え、過酷な環境下でもチームで力強く走り続けるシベリアンハスキーのようなリーダーになる。



●講師

株式会社クオリア 代表取締役社長
荒金 雅子氏

成果発表会はゴールではなくスタートです。困難に直面することもあるでしょうが、仲間を頼り、自分を信じて、一歩前に進んでください。そして、将来、上司の立場として当塾に戻ってくることを今から楽しみにしています。

株式会社クオリア アソシエイト講師
根本 Deacon 雅子氏

リーダーシップを発揮できる人は自分を認識している人です。当塾での経験を通して、みなさんは自分の強みやありたい姿を見つけました。今後、それをどう活用しどう還元するか、さらに探求されることを期待しています。

●アドバイザー

立山科学グループ 執行役員
総務部人事労務グループ
グループマネージャー 篠原 おりえ氏

それぞれの“らしさ”が伝わってくる発表でした。これからも“らしさ”を大切に、アクションプランを実行していってください。そして、上司のみみなさんにはそのサポートをぜひお願いします。

C. WLB

株式会社インテック 藤村 雅子
ワークとライフを両方豊かにするために
背伸び経験によるステップアップ、リーダー育成活動の活用による視野拡大、見える化などによる業務円滑化により、自分を含めた誰もがいきいきと働ける環境をつくり、ワークの喜びを得る。

田中精密工業株式会社 畔田 綾希乃
優しさをもってすべてを引き受ける調整役
チームも部門も超えた調整役として、業務の標準化と自動化、調整機能のルール化、他部署との協力の確立を進め、全社的な協力体制の構築とワーク・ライフ・バランスの向上を実現する。

北陸電機製造株式会社 浜本 寛子
ほかほか太陽
個人としては論理的思考を養い信頼性を高め、課としては業務の棚卸しをして共有化とルール統一を図り、業務の属人化から脱却して、休暇を取得しやすくライフの充実につなげる。

日本カーバイド工業株式会社 川俣 亜希
高い共感力でメンバーのやる気をUP！
失敗を恐れずあらゆる課題にチャレンジ！
人脈の構築と知識の習得で頼れる存在に、積極的な挑戦でやる気を引き出せる存在になる。また、担当テーマの遂行により、自身の能力向上とメンバーが活躍できる環境整備を実現する。



E. TEAM 向上心

国立大学法人富山大学 松木 真理
尊重と自信のペイフォワード
アンコンジャス・バイアスを意識した言動をすること、他者の評価を自信につなげそれをペイフォワードすることで、関わる全員の意欲・能力が尊重され発揮される環境づくりに貢献する。

コマツ富山株式会社 高林 瑞恵
「聞きすぎない聞き上手」
アンコンジャス・バイアスを超えて自己変革による会社貢献
～個々が活躍でき、心のサポートができるロールモデルになる～
決断力・行動力・言語化力を鍛えて、職場の声を吸いあげる仕組みをつくり、ハラスメントの防止や業務の標準化・共有化につなげる。さらに、現行のメンター制度の拡充なども進める。

北陸電力株式会社 崎田 晴花
成果発表会
自己を表現するものであり、周囲の行動変容を促進するものであると信じて、積極的・主体的な行動を継続し、自己不信や消極性のもととなるアンコンジャス・バイアスの解消に努める。

ST物流サービス株式会社 岡田 充子
チームの笑顔を作る応援リーダー
前向きな声掛け、1日1褒め1ありがとう、小さな成功共有ミーティングを実施し、チームを優しく明るく照らすリーダーとして、メンバーの笑顔が増える職場づくりに貢献する。

トヨタカローラ富山株式会社 徳永 明子
未来を切り拓く、ポジティブリーダー
相互理解を妨げるアンコンジャス・バイアスをなくすとともに、指導力・マネジメント能力の養成、積極的なコミュニケーションを図り、誰もが自分らしく働ける組織を目指す。



F. 育ちざかり

株式会社富山第一銀行 渡辺 恭子
周りを輝かせるリーダーになる
インプットとアウトプット増やす、伝わったかを意識して話す、自分を褒める、傾聴力を高めることで、自信と優しさをもって対応できる自分、一人一人が成功体験を積める組織を目指す。

東亜薬品株式会社 澤田 智恵
SUPERポジティブ可能性を開く交渉人
いきいきと働く姿や自分なりのリーダー像の提示、育成課題の解消や評価制度の改善により、リーダーになることをポジティブに捉えられ、次世代リーダーを輩出していきける環境を整える。

STメタルズ株式会社 田谷 夕起子
チームの灯台 みんなが目標を持っていきいきと仕事ができるために
他者理解のためのコミュニケーションや発言しやすい雰囲気づくりにより、メンバーの強みを見つけチームの進む道を照らす灯台のような役割を果たし、充実感や向上心を得て働けるようにする。

日医工株式会社 平野 貴子
目指せ！愉快な論理学者
タスクを分配し信任して自信を持たせること、遂行すべき業務・解決すべき課題・個人の実績を可視化し、「できそう」「やってみよう」を引き出すことで、メンバーの自主性を伸ばす。

株式会社開進堂 長原 めぐみ
思いやりを行動に移し、寄り添いながら導くあたたいリーダーを目指します
業務の効率化、資格取得の学習、他者との連携の深化、業務マニュアルの作成に取り組み、支援とともに成長する温かなリーダーシップを発揮し、安心して働ける組織づくりに貢献する。



G. サンドイッチの具

社会福祉法人おおさわの福祉会 叶谷 桂子
小姑ター(こじゅうたー)～職員を輝かせるリーダーになる～
課題発掘のための情報収集、課題解決のための計画策定、法人への提案とPDCAの実践、論理的思考やコーチングの技術習得によって、職員を輝かせるリーダーとなり、選ばれる法人をつくる。

日本海ガス株式会社 杉本 佳奈子
女性活躍の必要性和将来に向けて自分が目指す姿
会社に対する労働環境改善の要望発信、新人・女性ベアからなる相補的な育成システムの構築、緩衝材的な役割遂行による雰囲気の良い職場づくりに挑戦し、女性の選択肢と活躍の場を広げる。

株式会社北陸銀行 川端 亜里紗
煌めきをみんなにわけあたるリーダーになる
コミュニケーションの機会を増やし相手を理解しようと努めること、メンバーを育成する意識を持ち顧客満足につなげることで、包容力と忍耐力を養い、リーダーとしてみんなを煌めかせていく。

株式会社文教コーポレーション 佐藤 いくみ
安心と理解の輪を広げるリーダーに
気持ちを受けとめ引き出す接し方を意識するほか、小さな変化や努力に気づいて伝えたり、ちょっとした声掛けをしたりすることで、心理的安全性が得られ相互理解が進む関係を構築する。

株式会社富冷 中西 由香里
選ばれる企業になるために～人が集まる、辞めない、育つ職場を目指す～
食育イベント開催による認知拡大、希望や階層に応じて成長を促す体制構築、システム活用による働きやすさ向上を実現し、地域住民に認識してもらえ、従業員が安心して働ける会社にする。



H. チームもやっとな

中越合金精工株式会社 中橋 祐子
部門内の“もやっとな”を解決！皆が気持ちよく働ける環境をつくる存在に
弱みである行動の遅さを改善しながら、強みである探求心・共感力を活用して、業務の効率化・標準化、他部署などとの信頼関係の構築を図り、チームが気持ちよく働ける環境をつくる。

佐藤鉄工株式会社 高野 智美
冷静に決断、好奇心で挑戦、前向きに進化する！
業務知識の深化と組織連携の強化を図って社内外から信頼されるリーダーとなり、決断と確認の精度を高めて、柔軟性と効率性があり、前向きかつスピーディーに挑戦し続けるチームをつくる。

北陸電気工業株式会社 端崎 めぐみ
周りを支えるリーダーになる！
安心して相談してもらえるよう課題解決に向けた具体的な行動を示すほか、部署の垣根を越えた提案を実施し組織全体の業務効率化に努め、優しくも凛とした態度で支え導くリーダーになる。

株式会社高志インテック 山口 英恵
人の心に灯をともし、信頼と共感で成果をつくる“根っこ”
強みである共感力・対話力・思考力を活かしながら、1日1ありがとうを伝える、週1回話を聞く、挑戦を褒める、巻き込んで行動することを心掛け、安心して力を発揮できる雰囲気を作成する。

