

# 煌めく 女性リーダー塾

## Report #2

第12期  
令和6年度

★マスターコース ★公開講演会 ★成果発表会 ★ネットワーク勉強会 ★修了式

遠藤ゆかり(株式会社RMS保険センター)  
宮林 裕子(株式会社インテック)  
谷端 優子(社会福祉法人おさわの福祉会)  
中條かほる(株式会社開進堂)  
関沢奈津子(三協立山株式会社)  
松澤 牧子(株式会社スキママン)

マスターコース4期生

マスターコースの4期生となる塾生は、「リーダーとして必要だが、普段なかなか意識できていないチームビルディングやステークホルダーマネジメントなどを体系的に学ぶことができ、新しい発見につながった。」「他業種の女性管理職の方々のワークをとおして、多くの刺激をもらった」と学びを得て意欲が高まったようです。

研修の内容は、リーダーとして求められるスキルや組織全体の「経営戦略」「生産性向上」などに関する知識、リーダーシップの向上等を目的としたものとなっています。また、メンター役として、女性の活躍を後押しする各受講生の上長も出席されています。講師である清水久三子氏は、大前研一ビジネスブレイクスクールなどでも講義されており、IBM在籍時は5000人のコンサルタント・SEを対象とした人材ビジョンや育成プログラムを策定された実績がある方です。

岩井 文乃(株式会社富山第二銀行)  
女川佑可子(国立大学法人富山大学)  
柴田 佳織(株式会社トシボ飲料)  
山村芽久美(中原化成品工業株式会社)  
上田 千晶(速水発株式会社)  
土田 晴菜(株式会社北陸銀行)

マスター  
コース

日時/令和6年9月20日(金)  
マスターコース4期生が  
受講をスタート!

講師 株式会社AND CREATE  
代表取締役 清水 久三子氏

煌めく女性リーダー塾は、県内企業等における女性の活躍を一層推進し、リーダーを目指す女性社員の相互交流と自己研鑽を図り、業種 職種の枠を超えたネットワークを構築するため、平成25年からスタートし、今年で12年目を迎えました。

令和3年度より、経営幹部としての意識や知識を備えた人材を育成するため、マスターコースを開設しており、今回も12名の受講生が講義に臨んでいます。

9月20日の開講式では、佐藤副知事より「今の人口減少社会において、組織の人材確保が大きな課題だが、アンコンシヤス・バイアスを解消し、女性活躍をはじめ多様な人材の活躍が非常に重要。皆様のチャレンジ精神は本当に頼もしく感じており、県内企業の女性活躍の意識をさらに広げていくためにも、塾をとおして、各社のさらなる成長に貢献する人材になっていただくことを心から期待している。」との挨拶をいただきました。

共通講座

日時/令和6年12月13日(金)  
場所/富山県民共生センター サンフォルテ  
しなやかに自分らしく  
キャリアを拓く

全日本空輸株式会社名古屋支店支店長  
ANAあきんど株式会社執行役員  
名古屋支店支店長 江島まゆみ氏



全日本空輸株式会社名古屋支店支店長/ANAあきんど株式会社執行役員名古屋支店支店長の江島まゆみ氏を迎え、公開講演会が開催されました。

管理職昇進試験の際は、業務負荷が拡大する不安や自信のなさから受験を避け続けていました。ある日、「求められるうちが花」と背中を押された勢いでチャレンジしてみると、思わぬ強みを引き出されたり、仕事の自由度が広がったりするなど得たことが多く、「自分で自分の枠を狭めないこと」の大切さに気づきました。その後、これまでの経験とは畑違いのグループ人事部門に配属され、専門知識の不足や組織風土の違い、役職への気負いなどにより、上手くいかず落ち込んでいました。しかし、客室部で培った顧客対応力やチームビルディングスキルを褒められたことをきっかけに、自身のスキルやナレッジを棚卸しし、所属部署に必要な形に変えて活かすことで、「個性や違いは強みに変えられること」を学びました。最も苦しかったのは、コロナ禍で活動が制限されていた宣伝部への配属。その時は、先が見えない暗雲の中でも、「着陸しないフライトはない」と腹をくくって変化を受容し、知恵と情、意志の力を備え、チームの可能性を信じて行動したことで道が拓けました。

江島氏は「大切なのは、自分らしさを活かす環境変化を歓迎する自分自身をアップデートするというサイクルを回し続けること」と語られました。最後に、座右の銘である「花凛潤」花のように美しく、凛としたしなる強さと潤いを備えていることを意識して過ごしていきたいとメッセージが送られ、塾生たちの拍手の中、公開講演会は終了しました。



共通講座

日時/令和6年12月13日(金)  
場所/富山県民共生センター サンフォルテ

ネットワーク勉強会

公開講演会終了後のネットワーク勉強会では、塾生同士でグループをつくり、当講演を聴いて得た新たな気づきをもとに、キャリアプランを再度見直すワークを行いました。

まずは、メンバーそれぞれが1年後のありたい姿を想像し、それにふさわしいキャッチコピーや目標を記載した「未来カード」をつくりました。つぎに、メンバー全員に「未来カード」を回し、キャッチコピー

や目標に対するメッセージを記載してもらいました。

この「未来カード」は、キャリアビジョンに到達しようとする自分の決意を示すものであり、同時に仲間の応援を感じられるものです。いつでも取り出せる場所にしまっておいて時々見返すことで、当塾で学んでいたときの気持ちや、互いにつないだ絆を思い出させ、職場や家庭で日々頑張る塾生たちを奮い立たせていきます。



修了式

日時/令和6年12月13日(金)  
場所/富山県民共生センター サンフォルテ

約4ヵ月間にわたるカリキュラムを終え、第12期生となる塾生80名(スキルアップコース50名・アクションラーニングコース30名)は、令和6年度「煌めく女性リーダー塾」の修了式を迎えました。

はじめに佐藤副知事から「女性活躍の旗振り役・ロールモデルとして大いに活躍してもらいたい。みなさんの活躍は富山県の活性化につながるため、県庁としてもしっかりと応援させていただく」と挨拶がありました。修了証授与後はアドバイザーの篠原おりえ氏から「今後、訪れる変化や挑戦の場面で、当塾で得た学びを活かし、自分なりの風を起こして前進してほしい」、同じくアドバイザーの辻本清美氏から「ひとりではない。失敗は糧になる。感謝し謙虚でいる。困難に直面したときはこの3つを思い出し、リーダーとして活躍し続けてほしい」と激励がありました。

最後に塾生代表挨拶として、スキルアップコースの澤村陽菜さん(株式会社アルト)が「研修や交流のなかで新たな発見を得られ、自分の未来やリーダーについて深く考えることができた」、アクションラーニングコースの山崎克子さん(コマツ富山株式会社)が「当塾で得た学びを自分に落としこみ、まわりを巻きこみつつ声をあげ、後輩の力を引き上げていける存在を目指す」と述べ、晴れ晴れとした雰囲気の中修了式を終えました。



スキルアップコース



アクションラーニングコース

## D モチベ研究室

◆HOTでほっとなリーダーへ 株式会社北陸銀行 高松 愛咲美  
潤滑油的役割と業務遂行責任を果たしながら、知識力・行動力・指導力・交渉力を鍛え、リーダーとなって、熱量が高い“HOT”な職場、誰も取り残さない“ほっと”な職場を実現する。

◆「現状を打破する改革リーダー」になる  
立山科学グループ 株式会社立山科学デバイステクノロジー 横川 美浩  
継続力・俯瞰力・説得力を得て弱みを克服し、常にポジティブ思考で動き、まわりに影響を与える存在となる。そして、習慣にとらわれず業務プロセスを最適化し、より働きやすい組織にしていく。

◆頼れる触媒になる 協和ファーマケミカル株式会社 鷲北 優香  
チームの力を引き出し成果を生み出していきよう、自分に自信を持つ、相手に長所を直接伝える、ともに課題の解決に取り組むを心掛け、モチベーションの維持・向上に貢献する触媒型リーダーとなる。

◆女軍師 三協立山株式会社 松田 知佐  
5年後、まわりを巻き込みながら主体的に動ける自分であるために、コミュニケーションを増やして相互理解を深めるほか、成果の見える化や業務の効率化を進めて能力・経験を成長につなげていく。

◆仲間を育てて私も育つ 日の出製菓産業株式会社 小林 時美  
人材育成力を高めて女性管理職/ロールモデルとなり、コミュニケーションが生まれるポジティブな環境づくり、チャレンジできてサポートもしてもらええる体制づくりを進めて、未来の女性リーダーの輩出につなげる。

◆周りを巻き込む機動捜査隊  
株式会社富山第一銀行 磐田 梨緒  
発想力とコミュニケーション力を活かしながら、幅広く案件に関わるなかで様々な知見を得るとともに様々な価値観に触れ、納得感ある提案に結びつけられる経営課題解決のスペシャリストを目指す。



●日時/令和6年11月8日(金) ●場所/富山県民共生センター サンフォルテ

## 成果発表会

自己変革と組織貢献をテーマに、約3ヵ月、考察と実践を続けてきたアクションラーニングコースの成果発表会が開催されました。当日は聴講者として塾生の上司なども招き、7チーム30名が自分らしく輝きながら企業に好影響を及ぼすためのアクションプランについて発表しました。

発表後はワールドカフェ方式による相互評価を実施し、発表から得た気づきや学びをもとに、女性がリーダーシップを発揮するためにはどのようなアクションが起こせるのかについて話し合い、発表内容のさらなるブラッシュアップにつなげました。

### 講師

株式会社クオリア 代表取締役社長  
荒金 雅子氏

リーダーシップとはリード・ザ・セルフ(自分を引っ張る)です。塾生のみなさんはぜひ、自己効力感をもって自分らしいリーダーを目指していきましょう。数年後、ロールモデルとなっていることをいまから期待しています。

### アドバイザー

立山科学グループ 執行役員 総務部人事労務グループ  
グループマネージャー 篠原 おりえ氏

どなたの発表も、それぞれの個性にくわえて、見直す→気づく→変わるという成長が伝わるものでした。これからも内容を時々振り返り、さらに成長する機会にしてもらえればと思います。

### アドバイザー

株式会社北陸銀行 ダイバーシティ推進室 室長  
辻本 清美氏

成長を感じられ、気づきも得られ、喜びひとしおです！今回、参加された上司のみなさんには、会社を盛り立てる一助として、塾生のみなさんの想いを伝える機会をつくってもらえれば大変嬉しく思います。

## E ぱんだ組

◆対話を重視した多職種でのチームビルド

医療法人財団五省会 介護老人保健施設 みどり苑 菊元 加奈子  
傾聴力・発信力・分析力・計画性を磨き続けることで信頼されるリーダーとなり、コミュニケーションを通じて多職種が共通認識のもと目標達成に向け団結する組織を目指す。



◆職場の潤滑油 ~風通しの良い職場環境を目指して~  
STメタルズ株式会社  
斉藤 ひろみ  
物事を端的に見る力と発言に納得感を持たせられる力を養う。これにより信頼されるリー

ダーに、さらには、組織の目標達成のため部署間の相互理解と協力連携を図れる潤滑油になる。

◆笑顔の花を咲かせよう

一般社団法人 立山子育て支援センター 古澤 良子  
業務の属人化や経験・意識の差といった悩みに対し、声掛けや巻きこみといった助言をもらった。これらを実践してハロウィンパーティーを主催し、職場に笑顔の花を咲かせることができた。

◆チームを支えるサポーター 北陸電気工事株式会社 神倉 政子  
非公式なプロジェクトチームを立ち上げ、他部署を巻き込みながら成功の共有や課題の克服を図る。そのなかでノウハウを蓄積し、5年後、サーバントリーダーシップを発揮してメンバーを支援する。

## F 脱・迷子のこねこちゃん

◆組織の潤滑油的存在になる 株式会社スキノマシン 高木 智美  
コミュニケーション能力を活かすと同時に巻きこみ力を鍛え、共感・協力し合えるリーダー、関係性が構築されたチームを目指す。また、これらを支えるものとして、知見共有の機会創出やメンター制の導入を会社に求めていく。



◆変化をチャンスに変え 成長を楽しむ自分になる  
丸文通商株式会社 富山支店  
荒井 夕子  
専門性を高めて得た知識を共有すること、意見交換や他拠点交流ができる機会を創出することで、業務課題の解決や

モチベーションの向上を図り、メンバー一人一人の力を引き出すリーダーとなる。

◆変革！明るさと行動力で挑戦し続けるリーダーになる

高岡信用金庫 日南田 祐美  
勇気を持って一歩踏み出すこと、また、一歩踏み出す仲間を後押しすることで、自分の成長と周囲の活性化を図る。そして、ともに挑戦したいと思わせるリーダー/ロールモデルであり続ける。

◆種を蒔き花を咲かせる人であれ 株式会社インテック 田近 昌子  
女性リーダー、さらには、所属や部署の垣根を越えた仲間を増やしていくために、自己変革として瞬発力と熟考力を磨き、組織貢献として女性従業員のコミュニティ活動の活性化や心理的安全性の向上に努めていく。

## G チームバランス

◆クリエイティブ・ハイ・リーダー 株式会社PCO 黒田 彩佳  
好きと強みを掛け合わせて自分らしく働きながら、リーダーとしてチームをモチベートするコミュニケーション力と、適正な業務判断と円滑な業務推進を行うための俯瞰力を養う。

◆安心を与えながら、みんなを導く 国立大学法人富山大学 垣地 彩  
支え導くサポーター型リーダーとして、傾聴力アップなどによる話しかけやすい雰囲気づくりや、業務の振り返りによる成功・失敗理由の共有を行い、自分も周囲も成長する相乗効果を生み出す。

◆笑顔と行動力で人の心を動かすリーダーを目指す

株式会社HARITA 東爪 莉奈  
まわりに先んじて動き、まわりに笑顔を広げる、“せっかち太陽”の強みを活かし

ながら、社内ルールの把握や傾聴スキルの向上に努め、従業員の挑戦の後押しや組織の結束力の強化につなげていく。

◆モグラたたきマスター ~「見えない」問題を解決する~

株式会社アイベック 北喜 加那恵  
コミュニケーションの強化や係長・課長級の意識改革により、相談しやすい雰囲気醸成とそれに伴う円滑な業務遂行、そして、自分事化および全体最適化視点での問題解決を促せるリーダーとなる。



## B アンコン広め隊

◆ドラえもん 株式会社開進堂 上坂 奈津紀  
無意識の偏見に気づいてもらえるよう、おかしいことはおかしいと声をあげて改善提案をし、刺激を与えたり悩みに答えたりすることで、みんなを笑顔に変えていけるドラえもんのような存在になる。

◆誰もが公正で活躍できる職場へ 株式会社富冷 岡崎 真由美  
大切なのは個人がアンコンジャス・バイアスを認知したうえでコミュニケーションを充実させていくこと。自分もまずは声掛けからはじめて日々前進し、3年後には誰もが活躍できる職場をつくる。

◆女性活躍への架け橋となる コマツ富山株式会社 山崎 克子  
1日1リフレーミングの継続により“自分なんて”から“自分ならできる”にマインドシフトし、1on1・メンター制度の導入にて社内コミュニケーションの活性化を推進、

業務の効率化や職場環境の改善に努める。

◆心の「余裕」で毎日を豊かに  
日本カーバイド工業株式会社 早月工場 桑原 知穂  
会社の支援を受けながら積極的な対話、偏見の払拭、業務の標準化に取り組み、メンバーの力を引き出すマネージャーとなる。そして、心に余裕を持ち、新たな提案をして、組織変革の一助となっていく。



## C colorful

◆CHANGE OUR MIND KNOW HOW THEY ARE  
救急薬品工業株式会社 大野 裕子  
完璧主義ではなく最善主義のもと、メンバーの意見を聞いたり強みを伸ばしたりすることによって、また、チャレンジを恐れず毎日一歩ずつ前進し続けることによって、史上最高の自分になる。



◆未来への架け橋を創るリーダー  
株式会社富冷 松田 ゆかり  
女性のキャリアアップ支援やオープンなコミュニケーションの推進により、人材確保因

難、離職率増加、メンタル不調の問題解決を図り、全従業員がいきいきと長期的に活躍できる職場をつくる。

◆明るく元気に熱意を持って課題達成する  
女性管理職のロールモデルになる 株式会社不二越 富山事業所 吉田 操  
高い視座で思考・行動してリーダーとしての成果をあげ、女性管理職のロールモデルとなって女性が活躍できる機会を増やす。そして、それを、多様性を認め誰もが煌めく職場づくり・組織づくりにつなげる。

◆愛し愛されるリーダーを目指して  
リーダーシップの新しい形 = ロマンチストとリアリストの融合  
日医工株式会社 酒井 麻紀  
共感力を発揮しまわりを支えるロマンチストと、実行力を発揮し成果をあげるリアリストの両要素を兼ね備え、傾聴や対話により様々な想いをメンバーと分かち合う、愛し愛されるリーダーとして成長する。