

 **生活関連サービス業** 女性の管理職比率：全国平均 12.4%

■ 株式会社サンドライ 小矢部市津沢1丁目64番地

当社は従業員の半数以上が女性であり、有給の特別休暇や定年延長制度などを設け、仕事と家庭・介護の両立を積極的に支援し、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。



※本社が県外企業のみ「県内労働者数」を記載

常時雇用労働者数 40人
女性管理職比率 80.0%
女性管理職数 4人



企業 HP

 **医療、福祉** 女性の管理職比率：全国平均 41.5%

■ 社会福祉法人わかば福祉会 富山市下堀8番地

年次有給休暇や育児休業の取得に力を入れており、全員が働きやすい職場環境となるよう努めています。
キャリアステージごとの研修もあり、日々成長できる職場です。



常時雇用労働者数 278人
女性管理職比率 66.7%
女性管理職数 4人



企業 HP

■ 社会福祉法人宣長康久会 富山市下夕林141番地

女性管理職を育成、積極的起用、また、多種多様な人材の雇用を事業計画に位置付け、誰一人取り残さない企業を目指しています。



常時雇用労働者数 151人
女性管理職比率 54.5%
女性管理職数 6人



企業 HP

 **サービス業** 女性の管理職比率：全国平均 10.8%

■ 株式会社文教コーポレーション 福井市長本町213番地

当社はキャリア形成や家庭・子育てと仕事の両立支援、従業員のウェルビーイングの実現を目指し、男女ともに活躍できる環境づくりを推進しています。



常時雇用労働者数 353人
県内労働者数 76人
女性管理職比率 100.0%
女性管理職数 1人



企業 HP

■ 株式会社PCO 富山市小杉120番地

一人一人のライフプラン・ライフスタイルを尊重した多様な働き方を実践しています。目指す姿を共有し実現する場として、高め合い・助け合うカルチャーを大切にしています。



常時雇用労働者数 21人
女性管理職比率 100.0%
女性管理職数 2人



企業 HP

■ 株式会社プレステージ・インターナショナル

富山BPOタウン 射水市黒河846番地1
人事制度の整備や保育園の併設などライフステージの変化に対応した働き方の推進や組織風土の醸成を図り、誰もが夢をもって働き続けられる雇用環境の創造を目指しています。



常時雇用労働者数 3,827人
県内労働者数 660人
女性管理職比率 35.9%
女性管理職数 14人



企業 HP

■ こくみん共済coop富山推進本部 富山市奥田新町7番41号

たすけあいを大切にする保障の生協だからこそ、働く人のキャリアプランの実現に向け、勤務地エリア選択制や育児関連制度の利用しやすい職場風土づくりに取り組んでいます。



常時雇用労働者数 3,553人
県内労働者数 40人
女性管理職比率 33.3%
女性管理職数 3人



企業 HP

■ 株式会社チェック経営コンサルタント 富山市湊入船町3番30号

生活スタイルに合わせた時短勤務制を取り入れ、子育て期間の負担軽減や十分に働ける環境になった際の正社員登用制度もあり、すべての人が活躍できる職場です。



常時雇用労働者数 231人
女性管理職比率 27.8%
女性管理職数 5人



企業 HP

■ アルコット株式会社 富山市二口町3丁目5番地の5

柔軟な働き方、仕事と育児・介護等との両立や、成長を支援し、性別や老若にかかわらず、皆がより働きやすく、やりがいを持って、健康で働けることを目指している会社です。



常時雇用労働者数 1,768人
女性管理職比率 16.7%
女性管理職数 1人



企業 HP

働き方改革・女性活躍応援サイト
Good!! Work & Life とやま

働き方改革・女性活躍応援のヒントとなる企業の取り組みや先進事例など、さまざまな情報を提供

<https://good-work-life-toyama.jp/>



令和4年度 “とやま女性活躍企業”のご紹介



「とやま女性活躍企業」とは



次の認定基準を満たし、女性が活躍している企業です。

- ① 女性の管理職比率 → 産業ごとの全国平均値以上
- ② 時間外労働等の時間数 → 各月ごとに全て45時間未満
- ③ 女性活躍推進に向けた取組み → 具体的な取組みを1つ以上行っている
- ④ 企業内の男女共同参画を進めるチーフ・オフィサーを設置しているほか

女性が活躍している企業は、男性も働きやすい職場です！
富山県では誰もが働きやすく、暮らしやすく、活躍できる環境づくりを進めています。



詳しくはコチラ

問い合わせ 富山県知事政策局働き方改革・女性活躍推進室女性活躍推進課

〒930-8501 富山市新総曲輪1-7 県庁南別館2階 / TEL.076-444-3328 FAX.076-444-3479

MAIL. ahatarakikata@pref.toyama.lg.jp



“女性活躍企業”のご紹介

建設業 女性の管理職比率：全国平均 2.4%

■ 安達建設株式会社 南砺市野田 425 番地の 7

女性技術者の採用とキャリア形成、週休 2 日制や働き方改革などに力を入れており、社員の子育て支援にも積極的に取組み、仕事と育児・私生活の両立を支援しています。

■ 株式会社北陸建材社 射水市赤井 123 番地

女性社員の地位向上を図って昇格を行い、性別にかかわらず育児休暇取得を促進するなど、ワークライフバランスに配慮し、ウェルビーイングの向上に努めています。

■ 日本海電業株式会社 富山市手屋 3 丁目 8 番 33 号

社員が性差なく幸せな働き方ができるよう、女性の管理職登用や男性育児休暇取得推進等に取り組んでいます。

※本社が県外企業のみ「県内労働者数」を記載

常時雇用労働者数	67 人
女性管理職比率 女性管理職数	15.0 % 3 人
常時雇用労働者数	50 人
女性管理職比率 女性管理職数	14.3 % 1 人
常時雇用労働者数	58 人
女性管理職比率 女性管理職数	9.1 % 1 人

企業 HP

食料品製造業 女性の管理職比率：全国平均 7.6%

■ 日の出屋製菓産業株式会社 南砺市田中 411

女性が社員の 6 割で「主役」です。10 年の業歴の中で、女性が働き易い体制を整えてきました。
また、直営店「さらら屋」の店長にも女性を積極的に登用しています。

■ 株式会社トンボ飲料 富山市下赤江町 1 丁目 6 番 34 号

小学校就学前の子どもがいる社員へ有給の子の看護休暇（年間 10 日限度）の付与、小学 3 年までは時短勤務を選択できる制度の導入など、社員が仕事と家庭を両立できる会社です。

■ ヤマサン食品工業株式会社 射水市黒河 3197 番地

「嬉しいを創り、叶える」を企業理念とし、社員が安心して長く働くことができるよう、福利厚生・ワークライフバランスの実現・キャリア形成の支援に力を入れています。

常時雇用労働者数	341 人
女性管理職比率 女性管理職数	23.5 % 12 人
常時雇用労働者数	185 人
女性管理職比率 女性管理職数	22.2 % 4 人
常時雇用労働者数	123 人
女性管理職比率 女性管理職数	10.5 % 2 人

企業 HP

紙加工品製造業、印刷・同関連事業 女性の管理職比率：全国平均 4.3%

■ 株式会社ホシナパック 滑川市安田 200 番地 13

女性の管理職登用を積極的に進め、管理者連絡会などフォローもあります。
女性の活躍できる環境は、男性にも働きやすく、皆が安心して働ける労働環境を目指す会社です。

■ 株式会社チューエツ 富山市上本町 3 番 16 号 上本町ビル 8 階

法令以上の制度整備を図り、女性が働きやすい環境づくりに取組んできましたが、女性ワーキンググループを発足し、更に誰もが活躍できる職場環境づくりに取組んでいきます。

常時雇用労働者数	312 人
女性管理職比率 女性管理職数	45.0 % 9 人
常時雇用労働者数	277 人
女性管理職比率 女性管理職数	5.1 % 2 人

企業 HP

化学工業 女性の管理職比率：全国平均 8.8%

■ 富士製薬工業株式会社 富山市水橋辻ヶ堂 1515 番地

女性の健康支援やキャリア支援に力を入れています。
女性医療に貢献する企業として社内の well-being 向上に努めています。

■ 東亜薬品株式会社 富山市三郷 26 番地

ワークライフバランスを大切にし、休暇取得や時間外労働の圧縮、育児休業の取得を応援しています。人事制度・研修は男女の区別なく、働きやすい職場を常に目指す会社です。

■ 株式会社廣貫堂 富山市梅沢町 2 丁目 9 番 1 号

産前産後休暇中も給与を支給、子の看護休暇を小学校 3 年生まで取得できるなど、男女問わず子育て世代も安心して働ける会社です。

■ 富士化学工業株式会社 中新川郡上市町横法音寺 55 番地

2022 年 7 月より『育児目的休暇』を導入、勤続年数・男女問わず育児を目的とした 2 週間の『有給休暇』を付与する制度を新設。
誰もが働きやすい職場作りを推進しています。

富士製薬工業

常時雇用労働者数 県内労働者数	808 人 446 人
女性管理職比率 女性管理職数	28.1 % 18 人
常時雇用労働者数	523 人
女性管理職比率 女性管理職数	16.1 % 10 人
常時雇用労働者数	737 人
女性管理職比率 女性管理職数	15.2 % 10 人
常時雇用労働者数	517 人
女性管理職比率 女性管理職数	14.0 % 8 人

企業 HP

非鉄金属製造業 女性の管理職比率：全国平均 2.6%

■ ハリタ金属株式会社 高岡市福岡町本領 1053-1

男性・女性ともに育児休業取得に力をいれており、個人の『幸せ』と『働きがい』を感じる力をお互いに高め合える会社です。



企業 HP

常時雇用労働者数	260 人
女性管理職比率 女性管理職数	10.7 % 3 人
常時雇用労働者数	138 人
女性管理職比率 女性管理職数	8.6 % 3 人

■ 北陸アルミニウム株式会社 高岡市 笹川 2265 番地

女性が働きやすい環境の整備を順次実施しています。
また、性別に関わらず OFF-JT 訓練セミナーへの積極的参加の推奨、OJT 研修等を通じた中でキャリア形成を支援しています。



企業 HP

常時雇用労働者数	630 人
女性管理職比率 女性管理職数	7.7 % 3 人

電子部品・デバイス・電子回路製造業 女性の管理職比率：全国平均 3.6%

■ 立山科学株式会社 富山市大泉 1583 番地

男女ともに働きやすく、社員一人ひとりが個性を活かし成長できる職場環境を目指し、女性社員向け研修開催や男性育休取得推進など、全社的な活動を推進しています。



企業 HP

常時雇用労働者数	10 人
女性管理職比率 女性管理職数	33.3 % 1 人

その他の製造業 女性の管理職比率：全国平均 4.9%

■ 株式会社エムダイヤ 滑川市中村 551 番地 2

性別や、部署、役職にかかわらず、キャリア形成に関する研修の機会を設けて、働きやすい職場づくりに取り組んでいる会社です。



企業 HP

常時雇用労働者数	23 人
女性管理職比率 女性管理職数	25.0 % 1 人

情報通信業 女性の管理職比率：全国平均 8.2%

■ 株式会社ジオインフォシステム 富山市干原崎 1 丁目 7 番 17 号

ワーク・ライフ・バランスの推進や社員の自己啓発に努めています。
「えるぼし（最高段位）認定」「くるみんマーク」を取得した女性活躍・子育て応援企業です。



企業 HP

常時雇用労働者数	356 人
女性管理職比率 女性管理職数	15.9 % 7 人

■ 北電情報システムサービス株式会社 富山市桜橋通り 3 番 1 号

フレックスタイム制度、短時間勤務制度や在宅勤務制度等を導入し、男女を問わず従業員一人ひとりが、仕事と家庭を両立し充実した生活を送れるよう支援しています。



企業 HP

常時雇用労働者数	652 人
女性管理職比率 女性管理職数	11.8 % 25 人

■ 株式会社インテック 富山市牛島新町 5 番 5 号

女性が意思と意見を表すメンバーとして活躍したいと思える、時間と場所を選び自律的な働き方ができる、そんな働きやすさとやりがいのある風土づくりを進めています。



企業 HP

常時雇用労働者数	3,672 人
女性管理職比率 女性管理職数	8.6 % 80 人

卸売業、小売業 女性の管理職比率：全国平均 7.0%

■ 丸文通商株式会社 石川県金沢市松島 1 丁目 40 番地

社員は財産とし、人財への投資に重点を置き、健康経営、働き方改革、女性活躍推進、両立支援、ワークライフバランス、ダイバーシティー、メンタルヘルスに取組む会社です。



企業 HP

常時雇用労働者数 県内労働者数	329 人 60 人
女性管理職比率 女性管理職数	15.4 % 2 人

金融業、保険業 女性の管理職比率：全国平均 13.3%

■ 第一生命保険株式会社富山支社 富山市安住町 7 番 14 号

「意識・風土の改革」「能力開発体系の充実」「ワーク・ライフ・マネジメントの推進」の 3 本柱で女性活躍推進に取組み、全社員が働きやすい職場環境づくりを進めています。



企業 HP

常時雇用労働者数	52,384 人
県内労働者数	410 人
女性管理職比率 女性管理職数	31.8 % 7 人

■ 株式会社北陸銀行 富山市堤町通り 1 丁目 2 番 26 号

やりがいを持って働きながら、プライベートも充実させたい。性別に関わらずその想いを実現できる環境があります。
スキルアップ支援も充実しており、自己成長できる銀行です。



企業 HP